

離職理由書

立川商工会議所労働保険事務組合

TEL 042-527-2700

Mail t.rouho@tachikawa.or.jp

事業所名 _____

従業員氏名 _____

定年退職

- ・定年 _____ 歳
- ・定年後の継続雇用

{ を希望していた(以下のa~cまでのいずれかを1つ選択してください)
を希望していなかった

- a 就業規則に定める解雇事由又は退職事由(年齢に係るものを除く。以下同じ。)に該当したため
(解雇事由又は退職事由と同一の事由として就業規則又は労使協定に定める「継続雇用しないことができる事由」に該当して離職した場合も含む)
- b 平成25年3月31日以前に労使協定により定めた継続雇用制度の対象となる高年齢者に係る基準に該当していなかったため
- c その他(具体的事由: _____)

労働契約期間満了

1. 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職

- ・1回の契約期間 _____ ヶ月、通算契約期間 _____ ヶ月、契約更新回数 _____ 回
- ・当初の契約締結後に契約期間や更新回数の上限を短縮し、その上限到来による離職に該当 する ・ しない
- ・当初契約締結後に契約期間や更新回数の上限を設け、その上限到来による離職に該当 する ・ しない
- ・定年後の再雇用時にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職で ある ・ ない
- ・4年6箇月以上5年以下の通算契約期間の上限が定められ、この上限到来による離職で ある ・ ない
- ある場合 同一事業所の有期雇用労働者に一様に4年6ヶ月以上5年以下の通算契約期間の上限が平成24年8月10日前から定められて いた ・ いなかった

2. 労働契約期間満了による離職

① 下記②以外の労働者

- ・1回の契約期間 _____ ヶ月、通算契約期間 _____ ヶ月、契約更新回数 _____ 回
- ・契約を更新又は延長することの確約・合意の 有 ・ 無 (更新又は延長しない旨の明示の 有 ・ 無)
- ・直前の契約更新時に雇止め通知の 有 ・ 無
- ・当初の契約締結後に不更新条項の追加が ある ・ ない
- ・労働者から契約の更新又は延長 { を希望する旨の申出があった
を希望しない旨の申出があった
の希望に関する申出はなかった

② 労働者派遣事業に雇用される派遣労働者のうち常時雇用される労働者以外の者

- ・1回の契約期間 _____ ヶ月、通算契約期間 _____ ヶ月、契約更新回数 _____ 回
- ・契約を更新又は延長することの確約・合意の 有 ・ 無 (更新又は延長しない旨の明示の 有 ・ 無)
- ・労働者から契約の更新又は延長 { を希望する旨の申出があった
を希望しない旨の申出があった
の希望に関する申出はなかった
- a 労働者が適用基準に該当する派遣就業の指示を拒否したことによる場合
- b 事業主が適用基準に該当する派遣事業の指示を行わなかったことによる場合
(指示した派遣就業が取りやめになったことによる場合を含む)

事業主からの働きかけによるもの

- 1 解雇(重責解雇を除く)
- 2 重責解雇(労働者の責めに帰すべき重大な理由による解雇)
- 3 希望退職の募集又は退職勧奨
 - ① 事業の縮小又は一部休廃止に伴う人員整理を行うためのもの
 - ② その他 (具体的理由 _____)

1・2の場合具体的理由 _____